

Evaluasi Terhadap Hasil Renja Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten
Renja Perangkat Daerah Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kulon Progo
Periode Pelaksanaan : 2019

Indikator dan target kinerja Perangkat Daerah Kabupaten yang mengacu pada sasaran RKPD:
Cakupan penegakan peraturan daerah dan penanganan konflik sosial

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcome</i>)/ Kegiatan (<i>output</i>)	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2022 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (n-2)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun berjalan (Tahun n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun....)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun ... (%)	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	I		II		III		IV		K	Rp	K	Rp	K	Rp
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12		13 = 6 + 12		14=13/5 x100%	
1	Meningkatnya Layanan Pencapaian Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Capaian pelayanan administrasi perkantoran	100	2,068,204,115	100	295,802,176	100	384,506,250	25	94,627,300	50	202,349,850	75	292,311,667	100	384,223,167	100	384,223,167	100	680,025,343	100	32.88
		Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Kinerja	Cakupan perencanaan, pengendalian dan evaluasi kinerja	100	71,032,600	100	11,884,700	100	14,439,100	25	1,733,300	50	6,383,300	75	12,472,100	100	14,350,400	100	14,350,400	100	26,235,100	100	36.93
		Program Peningkatan Sarana/Prasarana Kerja dan Kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan sarana/prasarana kerja dan kualitas sumber daya manusia OPD	100	2,481,691,140	100	455,201,067	100	300,343,800	25	33,804,781	50	166,969,270	75	237,537,974	100	286,688,994	100	286,688,994	100	741,890,061	100	29.89
2	Meningkatnya penegakan hukum	Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Cakupan peningkatan ketentraman dan ketertiban umum	98.7	6,478,771,610	87.07	737,221,385	93.23	1,223,972,460	51.55	222,088,859	67.05	564,228,959	81.65	872,264,759	93.26	1,210,457,234	93.26	1,210,457,234	93.26	1,947,678,619	94.49	30.06

	Program Peningkatan Penegakan Peraturan Daerah	Capaian peningkatan penegakan peraturan daerah	100	2,550,789,050	100	606,981,300	100	460,544,150	100	90,223,900	100	179,196,400	100	344,495,162	100	453,208,162	100	453,208,162	100	1,060,189,462	100	41.56
Rata-rata capaian kinerja (%)																						
			Predikat kinerja																			
Faktor pendorong keberhasilan kinerja: inisiatif, kreatif dan kerja sama tim																						
Faktor penghambat pencapaian kinerja: tidak aktif bekerja, kurang inisiatif																						
Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya*): melaksanakan penyelesaian SPJ dan kegiatan sesuai dengan rencana																						
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja Perangkat Daerah kabupaten berikutnya*): penyusunan perencanaan dengan baik																						

*) Diisi oleh Kepala Bappeda

Disusun
Pengasih, 31 Desember 2019

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KULON PROGO

Drs. SUMIRAN
NIP. 19640101 198602 1 013

Dievaluasi
Wates,

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN KULON PROGO

()

Unit
Perangkat
Daerah
Penanggung
Jawab

15

SatPolPP

SatPolPP

SatPolPP

SatPolPP

SatPolPP